

**Indkaldelse til bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
Tirsdag den 25. september kl. 8.30 – 15.30
Trekanten i FOA Huset, Dalgasgade**

Kære alle!

Det er tid for sidste bestyrelsesmøde inden vores generalforsamling.

Når vi mødes er der kaffe/te og morgenbrød. Der er bestilt frokost til kl. 12.

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 20. august Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. b. Tilstede: Helle går 12.30, Lene går 14.15, Bo går 12.30. Afbud: Karen, Bodil – suppleanter kunne ikke komme c. Inger Lise d. Mette e. Godkendt f. Godkendt. Husk når i modtager referatet at læse det i gennem og komme med kommentarer med det samme. Da referatet lægges på hjemmesiden 14 dage efter det er udsendt til jer. g. Bo, Helle og Jette fortæller en historie
2.	Evaluering af sommermødet:	a. Indhold: b. Stedet:	a. Dejligt at opleve noget sammen, det er energigivende. Inspirerende at møde så engageret et menneske, der brænder så meget for noget. b. Fantastisk sted. Skønne omgivelser.
3.	Budget:	a. Forslag til budget 2019. Bilag 2 b. Sektorens regnskab til nu. Bilag 3	a. Vi har medlemsnedgang i sektoren, det vil påvirke "tildelte midler" negativt. TR-konference: Vi skal have TR-konference næste år, men har som udgangspunkt ikke sat udgifter på, da vi plejer at få udgifterne dækket af FIU midler. Vi tilretter budgettet på december mødet, når vi ved lidt mere om, hvem vi hyrer ind til konferencen og hvad udgiften til det bliver. KL's Børnetopmøde. I år var Mette og Lene afsted. Vi har aftalt, at det er formand, næstformand og de to FTR fra dagtilbudsområdet der får tilbuddet. Vi skal sætte flere penge af til det. Lene undersøger pris for overnatning på B&B, som vi fik anbefalet af Herning afd. b. Vi har pr. 17.9. et overskud på 34.249 kr., men vi skal have to arrangementer med Pernille Steen Pedersen i november, som ikke er betalt.

4.	Bestyrelsesseminar	<p>a. Tid og sted.</p> <p>b. Forslag til temaer, vi skal arbejde med. Kan vi samarbejde med SOSU sektoren om en konsulent, der kan hjælpe os med at lave en handleplan for de temaer/opgaver vi vil arbejde med i bestyrelsen?</p>	<p>a. Bestyrelsesseminar afholdes den 22. og 23. januar 2019 på Hotel Skanderborghus.</p> <p>b. Kunne vi arbejde med indholdsdelen/opgaverne på bestyrelsesarbejde på bestyrelsesseminaret? Evt. bruge back-casting modellen, som vi havde med Geert for år tilbage – med udgangspunkt i de punkter, der besluttes på generalforsamlingen, som vores fremtidige arbejde. Bestyrelsen nikker til ideen. Ligesom bestyrelsen gerne vil holde seminaret "sammen" med SOSU-sektorens bestyrelse, så vi kan have en fælles oplægsholder til at give os input. Vi skal have hvert vores lokale, så vi den ene dag helt konkret kan arbejde med at få sat handling på eks. det, at vi gerne vil invitere lokale politikere ind på bestyrelsesmøder.</p>
5.	Oplæg fra Faggruppe Landsmøde:	<p>Er der særlige fokusområder/temaer, vi kan arbejde med i bestyrelsen?</p> <p>a. Dagplejelederne</p> <p>b. De pædagogiske ledere i dagplejen.</p> <p>c. Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter.</p> <p>d. Omsorgs- og pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter.</p> <p>e. Dagplejerne.</p> <p>f. Pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter fra specialområdet.</p> <p>g. Hvordan kan vi fremover sikre, at TR/medlemmerne får indflydelse/orientering om, hvad der sker på faggruppelandsmøderne???</p>	<p>a. Dagplejelederne havde afbud til faggruppelandsmødet.</p> <p>b. Gudrun fortæller: Det er svært for FOA at gøre noget der er ens for de pædagogiske leder i dagplejen. Der er stor spredning i lønnen og forskellige titler. Der var generelt stor utilfredshed med FOA, der er en oplevelse af, at FOA ikke gør nok for faggruppen. Der opleves en "flugt" til ledernes fagforeningen. Gudrun har på mødet, fortalt at hun er meget glad for FOA Silkeborg-Skanderborg og for det at sidde i bestyrelsen. Der er hele tiden et dilemma om, vi skal på lederoverenskomst eller ikke, men der er en tendens til at vi skal på lederoverenskomst - det er FOA imod. Jytte siger til det, at her i huset håber hun, faggruppen føler sig hørt – ellers skal de komme og sige det. Byd gerne ind med temaer til arrangementer, som er relevante for faggruppen.</p> <p>c. Mette og Lene fortæller: Alt i alt et par gode dage. Jan Hoby's oplæg om arbejdsfællesskaber var super godt. Det får vi fornøjelsen af igen på TR-konferencen. Vi havde drøftelser om de udfordringer, folk oplever omkring medicin håndtering. Det gælder både daginstitutionsområdet og skoleområdet, hvor flere og flere børn har behov for medicin. Vi bør tage det op på TR-møder, for at afsøge om det er noget man er udfordret af på arbejdspladser i Silkeborg/Skanderborg. Low Arowsel oplæg af Jakob Lentz var godt. Kunne måske bruges til et medlemsarrangement. Der blev udtrykt et ønske om, at der centralt fra blev lavet stillingsbeskrivelser på pædagogiske assistenter. Det startede en debat, hvor der var noget forskellige holdninger.</p> <p>d. Bo fortæller: De startede mødet med at huske på, at det er deltagerne, der skal give fagligt udvalgt input.</p>

			<p>Der blev talt om stillingsbeskrivelser – hvilket frarådes. Informationsmateriale til Pædagogisk Assistent uddannelse beskriver kun, hvad man kan opnå i forhold til arbejdet med børn. Det er besluttet, at der skal arbejdes med at skabe bedre kontakt til sektor- og hovedbestyrelse for faggruppen.</p> <p>Der var kun 13 deltagere. Der er afdelinger hvorfra der aldrig kommer nogen fra faggruppen til faggruppelandsmødet. Debat om hvordan man kan få flere med. Fagligt udvalg må ikke skrive direkte til sektorformændene for at opfordre til, de får nogen sendt afsted, men TR'erne på mødet kan altid forsøge at motivere de kollegaer, de møder rundt omkring i landet på kurser og andet.</p> <p>e. Tina fortæller: De talte meget om den styrkede pædagogiske lærerplan. Rekruttering af dagplejer. Der laves en kampagne. Der var et oplæg fra Odense, hvor de fortalte om "Wize Floor" som de var rigtig glade for at bruge. Ålborg: fortalte om, hvordan de tager imod ny kollegaer. Der var en stor debat omkring "Hvad FOA kan gøre for "de private pasningsordninger". Der var en vældig diskussion og meget forskellige holdninger til det. En privat pasningsordning må efter 1.1.19 ikke på noget tidspunkt bruge ordet "dagpleje" i deres materiale eller på deres hjemmeside. Gudrun siger, at de private børnepassere har benyttet sig af en mulighed, som er besluttet af politikere, derfor kan de også organiseres i FOA.</p> <p>f. Birgitte er ikke i bestyrelsen, men Lene og Mette fortalte, at de også har drøftet udfordringer omkring medicin håndtering.</p> <p>g. Vi vil tilstræbe at: Dagsordenen drøftes på TR-møder. Så vi skal sikre, der er TR-møder 1 uge før Faggruppelandsmødet. Opsamling kan for dagplejerne foregå på dagplejens medlemsmøde. For pædagogmedhjælperne kan opsamling forgå på et TR-møde. Omsorgsmedhjælperne har netværksmøder og TR møder, hvor de kan drøfte indholdet.</p>
6.	Oplæg fra Linjeuddannelsen:	Er der særlige fokusområder/temaer, vi kan arbejde med i bestyrelsen?	<p>Tina: Var på MED-linjen. Satte fokus på en udfordring hun har med den AMR kollega hun har i Område MED, som ikke kommer til møderne. Tina har ønsket et mere formaliseret samarbejde med kollegaen. Tina tog ansvar ved at lave en aftale om at indkalde kollegaen til møder inden Område MED, så de kan få lidt mere styr på Arbejdsmiljødelen i OMU.</p>

7.	LUU AMU	Punkter Lene og Jytte skal have med til næste møde om efteruddannelse for vores faggrupper.	Ingen havde punkter. Vi havde en drøftelse om de udfordringer SOSU Østjylland har bl.a. i forhold til konkurrencen med VIA, men også pga. den lave tildeling af grundforløb pladser.
8.	Generalforsamling:	a. Godkende beretningen. Bilag 4 b. De sidste detaljer på plads.	a. Drøftelse af oplæg til beretning. Jytte har noteret kommentarer, tilføjelser og rettelser og arbejder herefter videre med beretningen. b. Listen over valg – tjekket. Folderen tjekket. Forslag til sange: Sensommervisen er et bud, ellers finder Mette og Jytte en sang. Vi skal starte med spising kl. 18. Bestyrelsen skal møde kl. 17. Lene, Tina og Jette melder sig til indskrivningen. Jytte/Mette tager merchandise til bordene, som vi hjælpes ad med at dele ud. Skal vi sidde samlet eller? Vi blev enige om, at vi sidder lidt spredt blandt medlemmerne. Oplæg til inddragelse af medlemmer i forhold til forslag til medlemsaktiviteter tilrettet og godkendt. Vi blev enige om at holde os til den ene planche.
9.	Godkende oplæg til aktivitetsplan Bilag 5:		Aktivitetsplanen blev gennemgået og skrives ren til næste bestyrelsesmøde, hvor den godkendes.
10.	Forslag til årshjul for 2019 Bilag 6:		Godkendt – med det vi har på årshjulet på nuværende. Aktiviteterne skal skrives ind på årshjulet, når de er godkendt i bestyrelsen.
11.	Forslag til mødeplan for 2019 Bilag 7:		Mødeplan for 2019 godkendt. Der vil løbende komme datoer på kendte aktiviteter i afdelingen og pædagogisk sektor.
12.	Hvordan er det gået med lønforhandlingerne for vores faggrupper?:		Da lokallønsforhandlingerne i foråret er skubbet pga. OK-forhandlingerne og vi skal i gang med forhandlinger igen til foråret 2019, så har vi i sektoren sammen med TR'erne besluttet, at vi lægger op til forbedringer af forhåndsftalerne for dagplejere og pædagogmedhjælpere i Silkeborg Kommune. Vi drøfter med TR'erne i Skanderborg Kommune i næste uge, hvad de ønsker. Tina og Inger Lise skal overveje hvad de tænker er strategisk bedst for dagplejerne.
13.	Teknologisk institut vil undersøge indeklimaet hos dagplejere:		Både Silkeborg og Skanderborg Kommune er blevet kontaktet af Teknologisk Institut, som ønsker at indgå samarbejde om at måle indeklimaet hos dagplejere. De projektpenge T.I. har haft med til projektet er nu brugt, så hvis Silkeborg og Skanderborg Kommune skulle have lyst til at deltage, skal de betale for at få T.I. ud. Det lyder til begge kommuner afventer og ser, hvad der sker i de omkringliggende kommuner.

			Der er ret mange uvisse faktorer forbundet med at gå ud i en dagplejers hjem og måle på indeklimaet, da man ikke i forvejen har forholdt sig til, hvem der skal betale for at udbedre de mangler, de måtte finde. Endelig skal der ikke herske tvivl om, at alle børn selvfølgelig har krav på at vokse op i et sundt indeklima uanset om, de går i dagpleje, daginstitution eller skole.
14.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	Husk I til hver en tid kan komme med punkter til bestyrelsesmøderne. Kom gerne med dem så snart, I har et punkt, I gerne vil have med på dagsordenen. Så skal vi nok skrive dem ind, så vi får punkterne med på efterfølgende møde.
15.	Evaluerings af dagen:		Det har været en god dag. Det har givet mening punkt for punkt. Det har været noget komprimeret og mange delemner at forholde sig til i dag, men til gengæld har vi nået det, vi har sat os for i dag.
16.	Eventuelt:		Dagplejen i Skanderborg har haft en fantastisk dag sammen med DGI, hvor temaet omhandlede, hvordan vi holder kroppen i gang sammen med børnene. Der er blevet oprettet 3 store hold med dagplejere, som skal i gang med et U-turn forløb. Det hele er udsprunget af en APV.

Med venlig hilsen
Jytte og Mette